



MINISTERSTWO ROLNICTWA I ROZWOJU WSI

DEPARTAMENT ROZWOJU OBSZARÓW WIEJSKICH

00-930 Warszawa, ul. Wspólna 30, tel.: (22) 623-18-42, fax.: (22) 623-20-51

ROWwl-ss- 504-15 /11 (894)

Warszawa, dnia 16 lutego 2011 r.

Pani
Beata Jekielek
Dyrektor Departamentu
Działań Delegowanych
ARiMR

Dotyczy: możliwości zakwalifikowania części wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę do kosztów kwalifikowalnych w ramach działania 413 Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju PROW 2007-2013.

Szanowna Pani Dyrektor,

W odpowiedzi na pismo z dnia 26 stycznia 2011 r. o znakach DDD-6930-4/WL-RS/11, odnoszące się do możliwości zakwalifikowania części wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę do kosztów kwalifikowalnych w ramach działania 413 *Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju* PROW 2007-2013 na małe projekty, Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi przekazuje następujące informacje.

Z informacji zawartych w piśmie wynika, że wnioskodawca do kosztów kwalifikowalnych małego projektu włączył koszty części wynagrodzenia pracownika, który wykonywał prace związane z realizacją tego projektu. Pracownik zadania związane z projektem wykonywał na podstawie umowy o pracę w ramach swojego zakresu obowiązków. Wynagrodzenie pracownika nie wzrosło z tytułu wykonywania tych zadań, zatem wnioskodawca jako pracodawca nie poniósł dodatkowych kosztów wynikających z realizacji małego projektu. Gdyby pracownik wykonał dodatkowe zadania, wykraczające poza zakres swoich obowiązków oraz otrzymał z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie, co zostałoby udokumentowane, koszt ten mógłby zostać uznany za kwalifikowalny. Jednakże w przypadku gdy koszt realizacji projektu nie spowodował wzrostu kosztów bieżącej działalności wnioskodawcy z powodu wykonania przez pracownika określonych zadań na rzecz tego projektu, refundacja kosztów wynagrodzenia pracownika nie jest uzasadniona.